

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель
Исполнительного директора
Русского географического общества

С.В.Корлыханов

« 21 » июня 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ЭКСПЕДИЦИОННОМ КОРПУСЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РУССКОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Экспедиционный корпус Русского географического общества (далее – Корпус) объединяет ученых, исследователей, специалистов и добровольцев для проведения полевых научных исследований, поисковых работ и изысканий.

1.2. Основной целью Корпуса является содействие научным исследованиям и популяризация знаний о природе и культуре России посредством организации и проведения экспедиций.

1.3. Корпус открыт для всех заинтересованных лиц, соответствующих установленным критериям отбора.

1.4. Члены Корпуса, обладающие необходимыми знаниями и опытом, привлекаются к выполнению научных задач различной сложности, включая поисковые работы, направленные на обнаружение и изучение природных и культурных объектов.

1.5. Корпус действует в соответствии с Уставом Русского географического общества (далее – Общество), настоящим Положением и иными локальными актами Общества.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОРПУСА

2.1. Формирование и поддержание экспедиционного резерва, включающего подготовленных участников и руководителей экспедиций, для оперативного реагирования на запросы научных исследований и проведения экспедиций.

2.2. Организация и координация экспедиционных проектов для достижения научных целей Общества.

2.3. Содействие разработке методических рекомендаций и внедрению современных технологий в экспедиционной деятельности.

2.4. Популяризация экспедиционной деятельности и привлечение молодежи к проектам Общества.

3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОРПУСА

3.1. Совет Корпуса.

3.1.1. Совет Корпуса осуществляет общее руководство деятельностью Корпуса, включая стратегическое планирование, координацию экспедиционной и научной работы, а также отбор участников.

3.1.2. Совет Корпуса избирается путем представления кандидатов директором Департамента экспедиционной деятельности и развития туризма Русского географического общества курирующему заместителю Исполнительного директора.

3.1.3. Решения Совета принимаются простым большинством голосов его членов и оформляются протоколами заседаний.

3.2. Руководитель Корпуса.

3.2.1. Руководитель Корпуса назначается Советом и осуществляет оперативное управление деятельностью Корпуса.

3.2.2. В его обязанности входит организация выполнения решений Совета, координация работы участников, контроль за подготовкой и проведением экспедиций.

3.2.3. Руководитель представляет Корпус во внешних связях, взаимодействует с партнерами, научными учреждениями и государственными структурами.

3.2.4. В случае необходимости Руководитель может привлекать ответственных лиц для выполнения отдельных задач и поручений.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПУСА

4.1. Общие положения.

4.1.1. Деятельность Корпуса осуществляется на основе нормативных документов и регулируется Советом Корпуса.

4.2. Руководство и координация.

4.2.1. Оперативное руководство деятельностью Корпуса возложено на назначаемых координаторов, которые организуют подготовку экспедиций, обучение участников и материально-техническое обеспечение.

4.2.2. Координаторы подчиняются Руководителю Корпуса, который контролирует выполнение решений Совета и координирует работу участников.

4.2.3. Взаимодействие между участниками Корпуса и руководством обеспечивается через регулярные совещания, рабочие группы и онлайн-конференции.

4.3. Экспедиционная деятельность.

4.3.1. Отбор участников для экспедиций осуществляется на конкурсной основе среди членов Корпуса и резерва, исходя из профессионального опыта, квалификации и задач конкретной экспедиции.

4.3.2. Подготовка к экспедициям включает обязательные инструктажи по технике безопасности, изучение маршрута, распределение обязанностей в группе.

4.3.3. Участники обеспечиваются необходимым оборудованием, средствами связи, медицинскими препаратами и транспортом.

4.3.4. В процессе экспедиции ведется документирование всех этапов работы: заполнение полевых дневников, сбор данных, фиксация научных результатов.

4.3.5. По итогам экспедиции участники представляют отчеты, которые анализируются Советом Корпуса для оценки эффективности выполненных работ.

4.4. Образовательная и научная деятельность.

4.4.1. Корпус организует образовательные мероприятия, включая лекции, семинары, полевые тренинги по методам исследований, технике безопасности и использованию современного оборудования.

4.4.2. Участники Корпуса активно публикуют результаты своей работы в научных журналах, выступают на конференциях и симпозиумах.

4.4.3. Ведется сотрудничество с научными и образовательными учреждениями, государственными структурами и партнерами Общества для обмена опытом и реализации совместных проектов.

4.5. Материально-техническое обеспечение.

4.5.1. Корпус обеспечивает своих участников специализированным снаряжением, техническими средствами, транспортом и другими ресурсами, необходимыми для полевой работы.

4.5.2. Распределение оборудования осуществляется в зависимости от специфики экспедиции и индивидуальных задач.

4.5.3. Контроль за состоянием и возвратом оборудования осуществляется назначенными ответственными лицами.

4.6. Организационные вопросы.

4.6.1. Взаимодействие участников Корпуса с Советом и Исполнительной дирекцией Общества осуществляется в соответствии с утвержденными регламентами.

4.6.2. Прием новых участников в Корпус проводится на основе установленной процедуры отбора.

4.6.3. Внутренний порядок работы и взаимодействия регулируется решениями Совета Корпуса.

5. ПРОЦЕДУРА ОТБОРА УЧАСТНИКОВ

5.1. Общие положения.

5.2. Отбор участников в Корпус осуществляется по двум основным направлениям:

На основании результатов участия в экспедициях – для кандидатов, проявивших себя в ходе экспедиционной деятельности, продемонстрировавших высокий уровень подготовки, профессионализма, дисциплинированности и эффективного взаимодействия в полевых условиях.

По индивидуальным заявкам – для специалистов, имеющих подтвержденный опыт экспедиционной работы, достижения в исследовательской деятельности и желающих стать членами Корпуса.

5.3. Процесс отбора является многоэтапным и включает комплексную оценку профессиональных знаний, практических навыков, исследовательского опыта, личностных качеств и готовности кандидатов к выполнению задач в условиях экспедиций.

5.4. Отбор осуществляется Советом Корпуса. (Критерии отбора см. в приложение № 1).

6. ЧЛЕНСТВО В КОРПУСЕ

6.1. В Экспедиционный корпус могут вступить только лица, являющиеся членами Русского географического общества.

6.2. Кандидаты должны соответствовать критериям отбора, установленным настоящим Положением, и пройти процедуру отбора, проводимую Советом Корпуса.

6.3. Члены Корпуса обязаны соблюдать Устав Общества, настоящее Положение и иные локальные акты Общества.

7. СИМВОЛИКА

7.1. Назначение символики

Символика Корпуса используется для идентификации его членов и подчеркивает их принадлежность к экспедиционному сообществу.

7.2. Инвентарная брендовая экипировка.

7.2.1. Членам Корпуса может выдаваться инвентарная брендовая одежда с символикой Экспедиционного корпуса.

7.2.2. Экипировка предназначена для использования на официальных мероприятиях по согласованию с Обществом.

7.2.3. По завершении мероприятий инвентарная экипировка подлежит возврату.

7.3. Использование символики.

7.3.1. Символика Корпуса может использоваться на официальных мероприятиях, организуемых Обществом.

7.3.2. Использование символики Корпуса на иных мероприятиях допускается только с согласования Общества.

8. МЕХАНИЗМ НАГРАЖДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

8.1. Награждение участников Корпуса осуществляется в соответствии с Положением о наградах Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество».

8.2. Формы награждения включают:

8.2.1. Благодарственные письма и почетные грамоты за успешное выполнение задач.

8.2.2. Медали и премии Общества за выдающиеся достижения в экспедиционной деятельности.

8.2.3. Присвоение почётных званий за значительный вклад в развитие экспедиционной деятельности.

8.3. Представления о награждении вносятся руководителями экспедиций или ответственными лицами Корпуса и рассматриваются Комиссией по наградам Общества в установленном порядке.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЧЕРЕЗ СОГЛАШЕНИЕ

9.1. Все члены Корпуса обязаны заключить соглашение с Обществом, регламентирующее их права и обязанности в рамках деятельности Корпуса.

9.2. Соглашение включает следующие положения:

9.2.1. Обязательства члена Корпуса участвовать в экспедициях, образовательных мероприятиях и выполнять возложенные на него задачи.

9.2.2. Право Общества расторгнуть соглашение в случае нарушения членом Корпуса уставных норм или невыполнения обязательств.

9.2.3. Порядок взаимодействия между членом Корпуса и Обществом.

9.2.4. Порядок разрешения споров и внесения изменений в соглашение.

10. ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПУСА

10.1. Деятельность Корпуса финансируется за счет средств Русского географического общества.

10.2. Средства могут направляться на организацию и проведение экспедиций, обучение участников, приобретение оборудования и другие нужды, связанные с деятельностью Корпуса.

11. РЕГЛАМЕНТ СБОРА ЧЛЕНОВ ЭКСПЕДИЦИОННОГО КОРПУСА

11.1. Периодичность и порядок проведения.

11.1.1. Члены Корпуса собираются ежегодно для подведения итогов деятельности, обсуждения результатов экспедиций и планирования будущей работы.

11.1.2. Дата, место и формат проведения сбора определяются Советом Общества с учетом предложений членов Корпуса и объявляются заранее.

11.1.3. Формат сбора может быть очным, дистанционным или комбинированным в зависимости от текущих условий и возможностей участников.

11.2. Повестка годового сбора.

11.2.1. Рассмотрение отчетов о проделанной работе за завершившийся экспедиционный сезон.

11.2.2. Анализ эффективности проведенных экспедиций, выявление проблемных аспектов и разработка предложений по их устранению.

11.2.3. Обсуждение планов на следующий экспедиционный сезон, формирование рабочих групп, распределение задач и назначение ответственных лиц.

11.2.4. Вопросы оснащения, финансирования и материально-технического обеспечения экспедиций.

11.2.5. Рассмотрение и утверждение новых членов в состав Корпуса.

11.2.6. Обсуждение инициатив по развитию Корпуса, совершенствованию методологии экспедиций и повышению их научной значимости.

11.2.7. Рассмотрение предложений по взаимодействию с другими научными и исследовательскими организациями.

11.3. Прием в состав Корпуса.

11.3.1. Прием новых членов в Корпус осуществляется ежегодно по завершении экспедиционного сезона.

11.3.2. Кандидаты должны подтвердить свою квалификацию, участие в экспедициях или иной значимый вклад в деятельность Корпуса.

11.3.3. Решение о приеме принимается Советом Общества на основании представленных отчетов, рекомендаций действующих членов Корпуса и оценки вклада кандидата в экспедиционную деятельность.

11.3.4. Новые члены Корпуса обязаны соблюдать регламенты, следовать научно-исследовательским стандартам, этическим нормам и требованиям безопасности при проведении полевых работ.

11.4. Дополнительные положения.

11.4.1. Внеочередные сборы Корпуса могут проводиться по решению Совета Общества или по инициативе не менее одной трети действующих членов Корпуса при наличии значимых вопросов, требующих срочного обсуждения.

11.4.2. Ведение протокола заседаний и хранение документации возлагаются на секретариат Корпуса, который обеспечивает прозрачность и доступность информации для членов Корпуса.

11.4.3. Все решения, принятые на собрании, оформляются в виде протоколов и утверждаются Советом Общества.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководством Общества.

12.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся по инициативе Исполнительной дирекции Общества или Совета Корпуса и утверждаются в установленном порядке.

12.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с Уставом Общества и действующим законодательством Российской Федерации.

КРИТЕРИИ ОТБОРА В ЭКСПЕДИЦИОННЫЙ КОРПУС РУССКОГО ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА

1. Для кандидатов, отобранных по результатам экспедиций.

Отбор кандидатов, участвовавших в экспедициях, осуществляется на основе анализа их работы в полевых условиях. Основными критериями являются:

Рекомендация руководителя экспедиции (руководителя регионального отделения), подтверждающая высокий уровень профессионализма, организованности, дисциплины, готовности к работе в сложных условиях.

Подтвержденное участие не менее чем в двух экспедициях в качестве полевого исследователя, техника, специалиста или руководителя группы.

Практический вклад в экспедиционную деятельность, включая ведение полевого дневника, сбор и обработку данных, участие в составлении научных отчетов, публикациях и представлении материалов на конференциях.

Проявленные личностные качества, такие как ответственность, стрессоустойчивость, инициативность, коммуникабельность, умение работать в команде, способность к автономной работе в условиях ограниченных ресурсов.

Оценка командной работы, взаимодействия с коллегами, соблюдения техники безопасности и правил внутреннего распорядка экспедиции.

2. Для кандидатов, подающих индивидуальные заявления.

Кандидаты, не прошедшие отбор во время экспедиций, но желающие вступить в Корпус, должны соответствовать следующим критериям:

Наличие подтвержденного опыта участия в экспедиционной деятельности (минимум две экспедиции, зафиксированные в документах).

Документально подтвержденные достижения, включая отчеты об экспедициях, публикации в научных изданиях, грамоты, благодарности за вклад в экспедиционные исследования.

Положительные рекомендации не менее чем от двух действующих членов Корпуса или руководителя экспедиции (руководителя регионального отделения), знакомых с профессиональными и личными качествами кандидата.

Соответствие личностным требованиям, таким как ответственность, стрессоустойчивость, способность работать в экстремальных условиях, коммуникабельность, инициативность, умение адаптироваться к новым условиям.

Мотивация и цели вступления в Корпус, которые должны быть четко изложены в мотивационном письме, включая потенциальный вклад кандидата в деятельность Корпуса.

3. Этапы отбора.

3.1. Для кандидатов, отобранных по результатам экспедиций.

Кандидаты, показавшие наилучшие результаты в ходе экспедиционной деятельности, рассматриваются комиссией Корпуса в следующем порядке:

Анализ отчетов об экспедициях - изучение итоговых документов, представленных руководителями экспедиций (руководителями региональных отделений), с оценкой профессионального и личного вклада кандидатов.

Рассмотрение рекомендаций руководителей экспедиций (руководителей региональных отделений) - выявление кандидатов, получивших положительные отзывы за проявленные компетенции и дисциплину.

Оценка результатов работы кандидатов - рассмотрение их вклада в исследовательскую деятельность, соблюдения методик работы, ведения документации.

Информирование кандидатов, отобранных для дальнейшего рассмотрения, и получение их согласия на представление на совете корпуса.

Обсуждение кандидатур на заседании Совета Корпуса - принятие коллегиального решения о включении кандидатов в состав Корпуса.

Внесение успешных кандидатов в реестр участников Корпуса, после чего им присваивается официальный статус участника Корпуса, и они получают возможность участвовать в будущих проектах.

3.2. Для кандидатов, подающих индивидуальные заявления.

Кандидаты, подавшие индивидуальные заявления на вступление в Корпус, рассматриваются комиссией в следующем порядке:

Кандидат направляет в Совет Корпуса анкету.

Прилагает копии подтверждающих документов (удостоверения об участии в экспедициях, отчеты, публикации, награды).

Прикладывает две рекомендации.

Подает мотивационное письмо, в котором объясняет свое желание вступить в Корпус, указывает профессиональные цели и потенциальный вклад в развитие экспедиционной деятельности.

Первичная проверка документов:

Проверка поданных материалов на соответствие установленным критериям.

Оценка достоверности предоставленных документов и рекомендаций.

Проведение собеседования:

Кандидаты, успешно прошедшие документальную проверку, приглашаются на собеседование с комиссией Совета Корпуса.

Собеседование проводится очно или дистанционно.

В ходе беседы оцениваются:

Мотивация кандидата.

Профессиональные навыки и компетенции.

Опыт работы в экспедициях.

Личностные качества, стрессоустойчивость, командное взаимодействие.

Оценка кандидатов по рейтинговой системе:

Баллы начисляются за опыт работы, участие в экспедициях, наличие научных публикаций, рекомендации и результаты собеседования.

Формирование итогового рейтинга кандидатов.

Принятие решения комиссией:

На основе суммарных оценок принимается решение о допуске кандидата в состав Корпуса.

Решение фиксируется в протоколе заседания комиссии.

Информирование кандидатов о результатах отбора:

Кандидатам направляется официальное уведомление о принятом решении.

В случае отказа кандидату предоставляется возможность повторно подать заявку после устранения выявленных недостатков (например, прохождения дополнительных экспедиций, расширения публикационной активности).

Внесение успешных кандидатов в реестр участников Корпуса:

После успешного прохождения всех этапов кандидат включается в официальный список участников Корпуса.

Кандидат получает право на участие в будущих экспедициях и мероприятиях Корпуса.

4.1. Решение комиссии является окончательным и может быть пересмотрено только в случае выявления новых обстоятельств.

4.2. Участники, зачисленные в Корпус, обязаны соблюдать его устав, кодекс поведения и активно участвовать в деятельности организации.

4.3. В случае нарушения дисциплины или правил работы в экспедиции участник может быть исключен из Корпуса.